



COMUNE di PATRICA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME/ COLLOQUIO

per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D – Posizione economica D1, a tempo pieno e determinato , per l’attuazione dei progetti previsti dal PNRR con decorrenza dalla firma del contratto di lavoro, prevista a conclusione dell’iter concorsuale e termine rapporto di lavoro al 31.12.2023.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n.122 del 09.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024;

Visto il D.Lgs. 168/2006 e s.m.i. e l’art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Richiamata la Direttiva 2/19 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche;

Vista la propria determinazione n.470 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione pubblica;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art.1 del D.L.n.80/2021;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento per l’accesso al pubblico impiego;

Visto il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali,

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione Comunale intende avviare una selezione pubblica, per titoli e esame/colloquio, per l’assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto di “Istruttore Direttivo Tecnico” - Cat. D, posizione economica D1, dell’ordinamento professionale CCNL Enti Locali, con decorrenza dalla firma del contratto di lavoro, prevista a conclusione dell’iter concorsuale e termine rapporto di lavoro al 31.12.2023, relativa allo svolgimento di attività di supporto all’attuazione dei progetti PNRR già presentati e da presentarsi dal Comune di Patrica, ai sensi del combinato disposto degli artt.19 e ss. Del D.Lgs.n.81/2015 e del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con modifiche dalla legge n.113 del 6 agosto 2021.

L'Amministrazione Comunale si riserva di non dar corso alla presente procedura nel caso di sopravvenienza di previsioni normative o economiche-finanziarie ostative alla sua conclusione.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Requisiti generali

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali, che devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere resi mediante autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- e) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- f) Titolo di studio: Laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: L- 7 Ingegneria civile ed ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia; Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 8-Ingegneria civile e ambientale; 7- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90 equiparato, ex D.L 11/11/2021, ad una delle classi di laurea summenzionate; Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; Laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e ingegneria edile; 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento ante D.M. 509/99 in: Architettura, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale e titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento. Qualora il candidato fosse in possesso di un diploma di laurea dichiarato equipollente al diploma di laurea prescritto deve altresì indicare il procedimento (legge o altro) con il quale è stata dichiarata l'equipollenza.

Requisiti specifici

- Abilitazione all'esercizio della professione inerente il titolo di studio.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e in base a quanto previsto dagli artt. 35 e 57 del D.Lgs. n.165/2001.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico di cui al presente avviso avrà decorrenza dalla firma del contratto di lavoro, prevista a conclusione dell'iter concorsuale e termine rapporto di lavoro al 31.12.2023.

Il candidato selezionato stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno secondo la vigente normativa in materia di pubblico impiego.

Il trattamento economico relativo all'incarico è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la cat. D1 da finanziare a valere esclusivamente sulle risorse del PNRR.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare domanda via P.E.C. entro il termine perentorio del giorno 12 Gennaio 2023, ore 12,00 all'indirizzo affarigenerali@pec.comune.patrica.fr.it avendo cura di allegare la documentazione richiesta in formato PDF ed inserendo il seguente oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esame/colloquio, per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per anni 1, di n.1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" - Cat. D, posizione economica D1".

Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on-line del Comune di Patrica e sul sito istituzionale all'indirizzo www.comune.patrica.fr.it per 15 giorni.

Il Comune di Patrica non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

A corredo della domanda di ammissione, i concorrenti devono allegare:

- Curriculum vitae regolarmente sottoscritto contenente l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed il curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda ed al curriculum si riconosce valore di autocertificazione, con riserva del Comune di verificarne la veridicità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione.

Alla domanda di ammissione al concorso deve essere allegata obbligatoriamente la ricevuta in originale comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di € 10,00 da effettuarsi tramite c/c postale n.13033030 intestato alla Tesoreria del Comune di Patrica ovvero tramite bonifico bancario IBAN:IT12C0529714800T21000000114, causale: "Nome e Cognome - Partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" - Cat. D.". In caso di mancato versamento il candidato viene invitato a regolarizzare l'iscrizione entro e non oltre tre giorni dalla comunicazione. L'omissione della regolarizzazione comporta la non ammissione del candidato alle prove concorsuali.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce causa di esclusione dalla presente procedura:

- 1) il mancato possesso dei requisiti descritti nell'Avviso Pubblico;
- 2) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 3) la presentazione della domanda di partecipazione secondo modalità diverse da quelle prescritte dal presente Avviso;
- 4) la presentazione della domanda oltre il termine indicato nell'Avviso;
- 5) il mancato pagamento della tassa di partecipazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice seguendo il modello allegato al presente avviso, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 stesso D.P.R. in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) l'indicazione del concorso cui intendono partecipare;
- c) la residenza nonché l'esatto recapito qualora il medesimo non coincida con la residenza stessa;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno stato membro della Unione Europea;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) le condanne penali riportate ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere mai stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione o del giudizio conseguito;
- i) l'abilitazione all'esercizio della professione inerente il titolo di studio;
- j) gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza di legge;
- k) eventuali servizi prestati e ogni altro titolo - da dichiarare dettagliatamente - che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile ai fini della formazione della graduatoria. In caso di dichiarazioni incomplete o comunque prive di elementi che ne consentano la valutazione, la commissione non procederà all'attribuzione del relativo punteggio;
- l) il candidato portatore di handicap, beneficiario delle disposizioni contenute nella legge 5 febbraio 1992, n.104, dovrà specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi; a tal fine, al momento della prova stessa, dovrà produrre idonea documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria locale che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

2. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta. La sottoscrizione non necessita di autentica.

3. Comporta l'automatica esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda delle seguenti indicazioni o adempimenti, laddove non altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa:

- nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- specificazione della selezione alla quale il concorrente intende partecipare, qualora al momento della presentazione della domanda vi siano altre procedure aperte;
- possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;
- presentazione o spedizione della domanda oltre i termini di scadenza;
- firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di partecipazione;

4. L'omissione e/o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni indicate alle lettere d), e), f), g) e h) del comma 1, comportano l'ammissione con riserva del candidato. I concorrenti

ammessi con riserva e risultati idonei all'esito delle prove, saranno invitati a regolarizzare la documentazione nel termine perentorio assegnato dall'amministrazione. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla graduatoria.

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande e i relativi curricula pervenuti entro la scadenza sopra indicata saranno esaminati da una Commissione appositamente nominata costituita da tre esperti nelle materie ed attività attinente la posizione da ricoprire.

La selezione si baserà su una valutazione delle professionalità dei candidati, al fine di ricoprire l'incarico in oggetto, con esame dei curricula, tenendo conto in particolare dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento, dell'esperienza professionale e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in relazione all'incarico in oggetto.

Tutti i titoli dichiarati o presentati dal candidato devono essere presi in considerazione dalla commissione esaminatrice, la quale ha l'obbligo di motivarne l'eventuale irrilevanza.

Tale punteggio è ripartito secondo quanto previsto nel vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.130 del 19.12.2022 ovvero:

titoli di servizio	- punti complessivi: 4
titoli di studio	- punti complessivi: 2
titoli vari	- punti complessivi: 3
curriculum	- punti complessivi: 1

A) TITOLI DI SERVIZIO

1. Nella presente categoria sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 10 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando di concorso.
2. Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio, distinto per categoria e posizione giuridica, è attribuito dalla commissione secondo i seguenti criteri:
 - il servizio prestato in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto messo a concorso, è valutato a punteggio pieno;
 - il servizio prestato in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso ovvero in attività non attinenti in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto a quelle del posto messo a concorso, è valutato a punteggio ridotto del 40%.
3. Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.
4. Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato nelle forze armate e nell'arma dei carabinieri ovvero il servizio civile è valutato in relazione alla categoria del posto messo a concorso, equiparando alla categoria B1 il servizio militare prestato in qualità di soldato semplice, alla posizione giuridica B3 il servizio prestato in qualità di graduato, alla categoria C il servizio prestato in qualità di sottufficiale, alla categoria D1 il servizio prestato in qualità di ufficiale (fino al grado di capitano), alla qualifica dirigenziale il servizio prestato in qualità di ufficiale superiore. Il servizio civile sarà valutato mediante comparazione fra le mansioni effettivamente svolte e quelle afferenti la professionalità del posto messo a concorso.
5. Sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.

6. Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. I periodi di servizio pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero.
7. In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.
8. I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.
9. È valutabile il servizio prestato, in posizione di ruolo o non di ruolo, alle dipendenze della pubblica amministrazione. È valutabile altresì il servizio prestato, anche a tempo determinato, presso enti pubblici economici o aziende private, in attività che presentino diretta affinità professionale con quelle del posto oggetto di selezione. La dichiarazione o il certificato di cui al comma 5 debbono contenere - pena la mancata valutazione - la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a concorso. La dichiarazione sostitutiva o il certificato del datore di lavoro privato devono inoltre riportare il numero di matricola risultante dal libro paga.
10. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato.
11. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.
12. Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo sono effettuati per eccesso.

B) TITOLI DI STUDIO

1. Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso o prova pubblica selettiva non è valutato.
2. Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'ammissione è ripartito nelle seguenti sottocategorie:
 - a) titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso o prova selettiva pubblica strettamente attinenti alla professionalità richiesta;
 - b) titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso o prova selettiva pubblica non specificamente attinenti alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale.
3. Ai titoli di studio di cui al comma 2 il punteggio è attribuito per intero a ciascun titolo, indipendentemente dal voto conseguito. Il riparto di punti deve privilegiare, nella valutazione, i titoli di studio strettamente inerenti al profilo professionale richiesto.
4. I titoli di studio afferenti a discipline del tutto diverse da quelle richiamate dalla professionalità richiesta non possono essere valutati in questa categoria.
5. Non sono presi in considerazione i certificati di studio attestanti la iscrizione e frequenza a corsi scolastici o ad altri istituti di istruzione ove non figurino o risulti l'esito favorevole dei relativi esami finali sostenuti.
6. Non vengono valutate le frequenze a corsi di studio o di specializzazione senza esami finali sostenuti nonché i titoli conseguiti presso scuole o istituti non legalmente riconosciuti.

TITOLI VARI

In questa categoria sono valutati i seguenti titoli:

1. dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione;
2. corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale;
3. pubblicazioni (libri, saggi ed articoli); le pubblicazioni sono valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso. Non sono presi in considerazione gli scritti non dati alle stampe e quelli dai quali non risulti in modo sicuro che siano stati elaborati dai candidati nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione quando non sia possibile stabilire in modo certo l'apporto di ciascun autore. Non sono valutate le pubblicazioni fatte in collaborazione con uno o più membri della Commissione esaminatrice;
4. incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici; tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso;
5. lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali;
6. idoneità conseguite in concorsi pubblici, ad esclusione di quelli per soli titoli, per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore. Ove dalla certificazione non risulti chiaramente che il concorso si è svolto anche per esami, l'idoneità viene ritenuta conseguita per soli titoli e, quindi, non valutata. Le idoneità conseguite in prove pubbliche selettive per assunzioni temporanee non sono oggetto di valutazione.
7. altri titoli non considerati nelle categorie precedenti: possono essere valutati in questa categoria anche le specializzazioni tecnico-manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali, se conseguenti a periodi di praticantato o ad esami.
8. In relazione alla professionalità oggetto di selezione, in sede di approvazione del bando saranno espressamente individuati i titoli valutabili.

CURRICULUM

1. Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della professionalità acquisita dal candidato nell'arco della sua carriera lavorativa rispetto alla posizione funzionale da ricoprire.
2. In caso di irrilevanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

VALUTAZIONE TITOLI E SVOLGIMENTO PROVA

1. La valutazione dei titoli sarà effettuata, e comunicata agli interessati prima dello svolgimento del colloquio, sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento per l'accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.130 del 19.12.2022 e dall'avviso presente, nello specifico ciascun commissario, per la valutazione dei titoli presentati

dai candidati, dispone di un punteggio complessivo pari a 10/30, e il punteggio attribuito corrisponde alla somma dei voti espressi da ciascun commissario.

2. L'elenco dei candidati invitati al colloquio, unitamente al punteggio attribuito per i titoli presentati, con indicazione anche di data, orario e luogo dello stesso sarà pubblicato sull'albo pretorio del Comune di Patrica e nella sezione Amministrazione Trasparente. Tale comunicazione equivale a comunicazione personale ai singoli candidati.

3. Per sostenere l'esame colloquio le candidate e i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Le candidate e i candidati non in grado di esibire alcun documento di riconoscimento o in possesso di documenti di riconoscimento scaduti non potranno sostenere l'esame colloquio. Le candidate e i candidati che non si presenteranno a sostenere l'esame colloquio nel giorno fissato decadranno dal concorso.

4. Per la valutazione della prova orale ciascun componente la commissione di valutazione (tre componenti) dispone di 10 punti. Il punteggio da attribuire è dato dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario con voto palese. Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 21/30.

5. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nell'esame/colloquio.

La Commissione sottoporrà i candidati ad un colloquio conoscitivo relativo alle discipline specialistiche, i procedimenti e le attività relative al posto oggetto della procedura ed in particolare:

- 1) Elementi in materia di ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgsn.267/2000.
- 2) Normativa in materia di gare ed appalti.
- 3) Elementi in materia di procedimento amministrativo.

CESSAZIONE DEL RAPPORTO

Il contratto è risolto di diritto alla naturale scadenza contrattuale ovvero il 31.12.2023.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalla legge.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato ai sensi della vigente normativa in materia di pubblico impiego.

Il profilo professionale è Istruttore Tecnico Direttivo - Categoria D1. Allo stesso è attribuito il trattamento economico e normativo equivalente a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale per la categoria D1.

Gli importi anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali previste dalle disposizioni vigenti.

AVVERTENZE GENERALI

Il Responsabile di procedimento relativo al presente bando è il Responsabile del Servizio "Risorse Umane", Dott.ssa Anna Morgia.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679), per quanto concerne i dati rilasciati ai fini della partecipazione

alla presente procedura pubblica, s'informa che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Patrica, nella persona del Sindaco pro-tempore.

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Patrica.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Patrica, 27.12.2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Anna Morgia

Anna Morgia

