

“ALLEGATO 6”



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SalvaguardiAMO il nostro futuro

ENTE PROPONENTE

SPES – Associazione Promozione e Solidarietà
Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio

ENTI IN COPROGETTAZIONE

Comune di Amaseno (FR)
Comune di Patrica (FR)
Comune di Giuliano di Roma (FR)
Comune di Supino (FR)

SETTORE:

Protezione civile

Area di Intervento:

prevenzione incendi

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Contrastare il fenomeno degli incendi boschi e di allagamento sul territorio dei Comuni di Maenza e della Provincia di Latina in particolare nei 12 comuni della Comunità Montana Ausoni e Lepini ovvero Bassiano, Cori, Maenza, Norma, Priverno, Prossedi, Roccasecca dei Volsci, Rocca Massima, Roccagorga, Sermoneta, Sezze, Sonnino e Arpino, Ceccano, Patrica, Villa Santo Stefano, Giuliano di Roma e Amaseno e, più in generale della Provincia di Frosinone, attraverso una costante attività di monitoraggio del territorio a rischio incendi, interventi di spegnimento sempre più efficaci;
- Formare una maggiore consapevolezza civica nei confronti della tutela ambientale;
- Migliorare la qualità ambientale del territorio;
- Promuovere e attuare una campagna di sensibilizzazione a difesa del patrimonio verde disponibile;
- Prevenire il rischio incendi boschivi attraverso lo sviluppo di una cultura volta alla salvaguardia e alla tutela dei boschi e allo sviluppo di attività volte al contenimento dei rischi stessi, attraverso un'azione sinergica di collaborazione con gli enti preposti agli interventi di tutela e salvaguardia;
- Favorire una maggiore conoscenza del territorio;
- Contribuire a migliorare la sicurezza del territorio;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

L'arrivo dei volontari in servizio civile presso le diverse sedi di attuazione è preceduto da almeno due incontri tra il presidente dell'Associazione, le persone individuate come oip e formatori e tutti i volontari che collaborano allo svolgimento delle attività, al fine di facilitare l'ingresso e l'integrazione dei volontari in servizio civile nel contesto operativo.

Le attività riguarderanno il monitoraggio del territorio di riferimento e il monitoraggio dei corsi d'acqua, in particolare:

- Prevenzione incendi;
- Monitoraggio del territorio;
- Campagna Antincendio boschivo;
- Assistenza, soccorso e vigilanza;
- Prevenzione esondazioni e allagamenti;

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri autonomi di selezione da Mod. S/REC/SEL – Sistema di reclutamento e Selezione accreditato dalla Regione Lazio – Ufficio Servizio Civile, di seguito illustrato.

Per ogni sede di progetto sarà redatta la graduatoria dei candidati in base a:

- Punteggio curriculare determinato con riferimento al Decreto dell'UNSC – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile dell'11 giugno 2009, sulla base degli elementi forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda (all. 3) e nella Scheda dati personali SPES (compilata in occasione dell'appuntamento relativo selettivo, prima del colloquio), per un massimo di 50 punti

e

- Punteggio rilevato in seguito al colloquio di selezione e riportato dal selezionatore SPES nella scheda di valutazione per un massimo di 60 punti ripartiti, con giudizio numerico da 1 a 10, per ciascun dei seguenti fattori:

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e altri elementi di valutazione.

(è considerato idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio uguale o superiore a 36/60).

La selezione è occasione di conoscenza reciproca tra i giovani, l'ente accreditato e le associazioni e riflessione sulle peculiarità del servizio civile e del progetto specifico.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio alla settimana: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto della privacy
- Flessibilità di orario
- Disponibilità al servizio nei giorni festivi
- Disponibilità a missioni, trasferte e trasferimenti per un periodo non superiore ai 30 giorni
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: *nessuno*

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numeri di volontari da impiegare nel progetto: **32, senza vitto e alloggio**

Sedi del servizio:

Disponibilità 2 posti per ogni sede:

- EC Volontari d'Italia Maenza – via Madonna delle Grazie, snc – ex edifici CFS

Referente: Simone Di Girolamo

- EC Volontari d'Italia ARPINUM – via Vittoria Colonna, snc

Referente: Di Scanno Daniele

- EC Volontari d'Italia CECCANO – via Fiano, 1

Referente: Carlini Vincenzo

- EC Volontari d'Italia AMASENUS – via Circonvallazione, snc presso edificio scolastico

Referente: Avizzani Valerio

Disponibilità 6 posti per ogni sede:

- Comune di Supino, sede Protezione Civile – via IV Novembre, 20

Referente: Alessandrini Pietro

- Comune di Giuliano di Roma – Borgo Vittorio Emanuele, 22

Referente: Mandatori Domenico

- Comune di Patrica – sede Vigili Urbani – via Passeggiata Kennedy, 108

Referente: Ruggiero Frank

- Comune di Amaseno – viale Umberto, 1

Referenti: Marzi Silvia-Bianchi Orsola

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: *nessuno*

Eventuali tirocini riconosciuti: *nessuno*

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio:

il progetto consentirà la maturazione di competenze di base o trasversali e competenze tecniche. Le competenze indicate sono allineabili a quelle previste per con la figura di **“Operatore della vigilanza e sicurezza a tutela di beni e persone”**

In ambito comunicativo – relazionale

Strutturare ed attivare un'informazione adatta al target di riferimento

In ambito organizzativo:

-Operare in un gruppo orientato al raggiungimento di obiettivi

-Distinguere gli elementi identificativi delle comunicazioni in entrata e in uscita, interne ed esterne

-Comunicare efficacemente nell'ambito della propria organizzazione e con soggetti esterni (partner progetto, enti locali...)

-Gestire in maniera autonoma situazioni complesse e/o impreviste

Competenze tecniche

-Beni e ambiti territoriali protetti e sorvegliati nel rispetto delle procedure

-Interventi di difesa e protezione identificati nel rispetto delle procedure

-Realizzare materiali informativi e programmi di diffusione per i servizi svolti

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1° Modulo – Il contesto;

2° Modulo – Il concetto di rischio e la pianificazione per l'emergenza;

3° Modulo – Il fenomeno incendio boschivo;

4° Modulo – Cartografia e orientamento;

5° Modulo – Primo soccorso e BLS;

6° Modulo – formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile;

8° Modulo – Modulo orientamento lavorativo;

La formazione specifica ha la durata di **80 ore**

I volontari in servizio civile avranno garantito e seguiranno anche il percorso di **formazione generale**, che accomuna tutti i progetti di servizio civile e che avrà una durata di 44 ore, con i seguenti moduli:

L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al SCN

Il dovere di difesa della Patria - difesa civile non armata e nonviolenta

La normativa vigente e la Carta di impegno etico

La formazione civica

Le forme di cittadinanza

La protezione civile

La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

Presentazione dell'ente

Il lavoro per progetti

L'organizzazione del servizio civile e le sue figure

Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti